

Новая модель управления из Китая поменяет способ ведения бизнеса в стране, и возможно в мире

Мюнхен / Шанхай, 3 декабря 2010 г.

- Charles-Edouard Bouée, член Глобального исполнительного комитета Roland Berger Strategy Consultants, предсказывает "Революцию менеджмента", которая движется с Китая
- Китайские предприниматели развивают свой собственный управленческий стиль, который соответствует сегодняшнему быстрому и изменчивому деловому миру
- Духовность, взаимность и гибкость – это несколько направлений, на которые модель делает акцент при соприкосновении с современным бизнесом
- Книга основана на интервью с китайскими CEO и на опыте и наблюдениях автора

Важность духа, земли и энергии

Предприниматели нового формата возвращаются назад к их культурным корням, триединству духа, земли и энергии. При этом они развивают новый китайский стиль менеджмента.

Интеграция духовного мира с материальным влияет на развивающийся управленческий стиль по крайней мере по трем направлениям, полагает Bouée: "I Ching, китайская система прорицания, которая развилась в философию морали, благоприятствовала принятию неизбежности изменений, а также убеждению, что если изменение фиксируется на ранней стадии, оно может быть контролируемо. Во-вторых, продолжая учения Конфуция, что хорошо организованное общество возникает из "морально правильного" поведения, власть правителя (будь то лидер коммунистической партии или CEO) зависит от того, насколько хорошо он или она ведет себя. И в-третьих, именно группа (семья, организация или общество в целом), а не индивид, имеет большую значимость в Китае; к эгоизму относятся настороженно."

"И пока китайская культура вносит в бизнес-отношения компонент **духовности**, а государство снабжает предпринимателей контекстом [**землей**], китайские предприниматели поставляют свою **энергию** – основываясь не в последнюю очередь на убеждении, что их труд укрепляет Китай," объясняет Bouée.

"Духовность, земля и энергия – значимы сами по себе," говорит Bouée, "но вместе, они создают устойчивый фундамент, на котором каждый элемент поддерживает остальные два."

Компания Roland Berger Strategy Consultants, основанная в 1967 г., является одним из лидеров мирового рынка стратегического консалтинга. Roland Berger имеет 39 офисов в 27 странах. Компания организована в форме партнерства, находящегося в собственности около 200 партнеров. Общая численность сотрудников составляет 2 000 человек. С 1992 года компания осуществляет проекты в Украине.

За дополнительной информацией о Roland Berger Strategy Consultants и исследовании Вы можете обратиться в киевский офис компании:

*Roland Berger Strategy Consultants
Тел. +38 -044-494-08-65
Факс +38-044-494-08-64
e-mail: office_kiev@rolandberger.com
www.rolandberger.ua*