

За пределами межфункционального сотрудничества

Мюнхен, 9 ноября 2010 г.

Исследование анализирует, как компании могут вырваться из "традиционного", основанного на командном подходе, межфункционального сотрудничества.

"Функции до сих пор доминируют над сегодняшними корпоративными структурами; такая модель не будет отвечать потребностям завтрашнего рынка", – говорит Борис Фирсов, Партнер Roland Berger Strategy Consultants.

Причин много: растущие потребительские требования, растущая глобальная конкуренция и уже истощенный "функциональный" потенциал – все это требует от компаний реализации синергий посредством межфункциональной интеграции.

Большинство компаний полагаются на "традиционное", основанное на командном подходе, межфункциональное сотрудничество для преодоления функциональных барьеров, т.е. на команды, в которые входят представители различных функций, например, из отдела закупок, развития и производства.

Однако этот "традиционный" подход к межфункциональному сотрудничеству часто бывает не очень успешным. Основываясь на более, чем 20 интервью, Roland Berger связывает этот неутешительный результат в первую очередь с недостаточным стимулированием, опасениями ответственных членов команды потерять власть, а также недостаточными внутренними ресурсами.

Поэтому компании должны адаптировать свои управленческие системы таким образом, чтобы выйти за пределы "традиционного" межфункционального сотрудничества.

Компания Roland Berger Strategy Consultants, основанная в 1967 г., является одним из лидеров мирового рынка стратегического консалтинга. Roland Berger имеет 39 офисов в 27 странах. Компания организована в форме партнерства, находящегося в собственности около 200 партнеров. Общая численность сотрудников составляет 2 000 человек. С 1992 года компания осуществляет проекты в Украине.

За дополнительной информацией о Roland Berger Strategy Consultants и исследовании Вы можете обратиться в киевский офис компании:

*Roland Berger Strategy Consultants
Тел. +38 -044-494-08-65
Факс +38-044-494-08-64
e-mail: office_kiev@rolandberger.com
www.rolandberger.ua*